



PRODUCTIVITY &  
QUALITY MANAGEMENT  
CONSULTANTS

## ONLINE TRAINING

### TRAINING NEED ANALYSIS: INCREASE TRAINING IMPACT FOR YOUR BUSINESS

 8 - 9 Oktober 2024

 09:00-16:00 WIB

 VIA ZOOM

- **Soft Copy Material**
- **E - Certificate**

Kesuksesan sebuah perusahaan sangat bergantung kepada SDM yang dapat terus menjawab tuntutan pasar dan mengikuti perubahan perekonomian dunia yang berubah dengan cepat. Pengembangan SDM menjadi kebutuhan sebuah organisasi untuk terus tumbuh dan bertahan dalam kompetisi pasar.

Saat ini beberapa perusahaan masih menganggap bahwa training dan program pengembangan SDM lainnya adalah "cost" dan bukan investasi sehingga program pengembangan kompetensi karyawan masih menjadi "barang mewah" dalam perusahaan dan belum menjadi prioritas. Sementara di sisi lainnya training dan program pengembangan karyawan dinilai belum menjawab kebutuhan bisnis saat ini dan jangka panjang, artinya program training belum selaras dengan kebutuhan bisnis dan rencana strategi perusahaan.

Program Training yang diberikan seharusnya menjadi daya ungkit kapabilitas perusahaan mulai dari perencanaan hingga eksekusi rencana strategis perusahaan yaitu melalui sumber daya manusia yang memiliki kompetensi sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Untuk menjawab hal ini, maka PQM merancang Program Training yang didesain berdasarkan pada kebutuhan bisnis sehingga membantu meningkatkan produktivitas organisasi. PQM Consultant menawarkan BADDIE Framework sebagai pendekatan sistematis untuk mengelola training yang relevan dengan fokus bisnis secara efisien dan efektif.

Melalui Program ini, peserta akan mendapatkan pemahaman mengenai keterkaitan antara analisis kebutuhan pelatihan dengan pencapaian target jangka pendek dan jangka panjang perusahaan.

## FASILITATOR

### Argha Purwantoro - Senior Consultant

Argha Purwantoro adalah Konsultan Senior di PQM Consultants. Dengan pengalaman lebih dari 20 tahun di berbagai perusahaan lokal dan multinasional dalam bidang pengembangan management Human Capital, serta berpengalaman sebagai konsultan Human Capital di berbagai Industri dalam meningkatkan kompetensi karyawan termasuk mendesain program pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan bisnis klien. Argha siap membantu klien di bidang Training Need Analysis, Talent Management, Performance Management, Budaya Perusahaan, Learning Program, Teamwork, Communication Skill, Coaching, dan Organizational Development serta program pelatihan Personal Development lainnya.

## FASILITATOR

### Dian Ananda Setiawan - Consultant

Dian Ananda Setiawan adalah Konsultan di PQM Consultants. Dengan pengalaman lebih dari 11 tahun sebagai praktisi HR, serta berpengalaman sebagai konsultan human capital diberbagai bidang industri, baik manufaktur maupun jasa dalam mengembangkan Competency Model, Performance Management System, melakukan assessment dan praktek coaching. Dalam pelatihan, Dian telah berpengalaman mengajar berbagai topik seperti Training Need Analysis, Competency Based Interview, Interpersonal Communication Skills, Talent Management, Train the Trainers, Resilience, Leadership, Employee Engagement, SDM Pemula, Coaching, HR For Non HR, Change Management, Creative & Innovative Thinking dan sebagainya.



## SASARAN PROGRAM

- Pemahaman Training Need Analysis (TNA)
- TNA berdasarkan identifikasi gap (hasil performance dan assessment)
- TNA berdasarkan dengan metode FGD dan Survey
- Analisis Kebutuhan Belajar (KB) individu
- Rekap dan analisis kebutuhan pelatihan Departemen dan Organisasi
- Estimasi budget pelatihan



## METODE PROGRAM

- Interactive Lecture
- Group Discussion
- Interactive Quiz
- Study case
- Q&A



**Rp 3.000.000**

\*Exclude Tax 11%

## Informasi & Pendaftaran



[www.pqm.co.id](http://www.pqm.co.id)



[events@pqm.co.id](mailto:events@pqm.co.id)



0811 1526 646



021-4251887



@PQMCONSULTANTS



## GARIS BESAR PROGRAM

- Memahami Training Need Analysis (TNA) sebagai bagian dari Total Training Management
- Memahami berbagai sumber informasi yang dapat digunakan dalam menganalisis kebutuhan pelatihan
- Memahami cara menganalisis kebutuhan pelatihan dari hasil identifikasi gap (performance dan assessment)
- Memahami gap antara kebutuhan organisasi, kebutuhan perilaku, kebutuhan belajar dan kebutuhan lingkungan
- Memahami cara menganalisis kebutuhan pelatihan dengan metode FGD dan Survey
- Memahami cara menyusun kebutuhan pelatihan dengan sasaran pembelajaran
- Memahami cara melakukan rekap dan analisis kebutuhan pelatihan di Departemen dan Organisasi berdasarkan Kebutuhan Belajar (KB)
- Memahami cara mengoptimalisasi budget pelatihan dari hasil TNA yang sudah dilakukan, serta menjadwalkannya.



## TARGET PESERTA

HR Top Executive, HR Manager, Training Manager/ Staff, dan Manajer Lini yang terlibat dalam pengelolaan pelatihan bawahannya

**PENDAFTARAN 5 ORANG GRATIS 1 ORANG**  
untuk topik yang sama