



ONLINE TRAINING

OBJECTIVE AND KEY RESULTS (OKR) AN AGILE PERFORMANCE MANAGEMENT SYSTEM



23 AUGUST 2023



09.00 - 16.00 WIB



VIA ZOOM

- Softcopy Materi
- E-Certificate
- Pre & Post Test
- Exercise

Perubahan lingkungan bisnis yang semakin cepat dan ganas ini, seperti akibat Pandemi, Digital Transformation, Inflasi yang meningkat tajam dan lain sebagainya mengakibatkan sistem manajemen kinerja tradisional tidak cukup efektif .

Untuk itu, kita semua perlu belajar dari perusahaan Startup, mengingat kondisi lingkungan bisnis mereka yang sangat dinamis dan serba tak menentu. Mereka yang berhasil, seperti Google, Spotify menggunakan Objective and Key Results (OKR).

Menurut Andy Grove (Intel) sebagai 'pencetusnya, OKR adalah sistem manajemen kinerja yang membantu memastikan agar perusahaan memfokuskan segala upayanya pada isu-isu penting secara bersama di seluruh penjuru organisasi.

OKR adalah sistem manajemen kinerja yang agile dan ditujukan untuk menciptakan alignment and engagement dengan sasaran terukur yang dinamis dan selalu disesuaikan secara berkala, biasanya setiap kuartal

Bila diterapkan dengan benar, OKR mendorong terjadinya focus, transparency, alignment, engagement and agility dalam organisasi. Selama ini, OKR sudah terbukti menjadi alat yang sangat ampuh bagi organisasi di berbagai industri dalam mencapai sasaran organisasinya.

FASILITATOR



DR SONNY IRAWAN
Senior Consultant

DR Sonny Irawan adalah seorang Konsultan Senior di PQM Consultants. Beberapa proyek yang pernah ditangani beliau adalah membantu klien dalam menyusun Strategic Planning & Performance Management System, termasuk OKR, BSC, membangun sistem untuk mengelola kehandalan mesin perusahaan melalui penerapan Total Productive Maintenance; membangun budaya mutu di perusahaan dengan menerapkan Total Quality Management; dan meningkatkan kecepatan, kualitas dan menekan biaya dengan mengimplementasikan Lean Management.

SASARAN PROGRAM

- Memahami tentang Apa dan Mengapa perlu OKR
- Memahami cara menyusun OKR
- Mampu menyusun OKR
- Memahami cara menjabarkan OKR ke tingkat Tim
- Memahami cara mengawal pelaksanaan OKR
- Memahami cara melakukan review OKR



GARIS BESAR PROGRAM

- Objectives and Key Results (OKR): Apa dan Mengapa
- Sejarah Singkat Perkembangan OKR
- Perbedaan antara OKR, BSC dan KPI
- Cara menyusun OKR
- Cara menjabarkan OKR ke tingkat Tim
- Cara mengawal Pelaksanaan OKR
- Cara mereview OKR



METODE PROGRAM

- Interactive Lecture & Discussion
- Simulasi & Studi Kasus
- Interactive Quiz, Live Q&A



TARGET PESERTA

Top Management, C-Level, General Manager, Manager dan mereka yang ditugaskan untuk menerapkan OKR di perusahaannya



RP 2.000.000*
*exclude tax 11%

INFO & PENDAFTARAN




 events@pqm.co.id
 www.pqm.co.id
 0811 1526 646

 www.pqm.co.id

     @pqmconsultants

 021 4251887

 0811 1526 646

 pqmcons@pqm.co.id